LAWYERS SERVICES ASSOCIATION

FORMULAIRE D'OFFRE

groupemutuel prévoyance Opsion

Définition du salaire assuré

	Étude	Notaire
▶ **Salaire assuré EPARGNE = Salaire ANNONCE**		
▶ Mise en place d'un plafond	☐Oui ☐Non	☐Oui ☐Non
▶ Si Oui, montant forfaitaire	CHF.....	CHF.....
▶ Mise en place d'une déduction de coordination	☐Oui ☐Non	☐Oui ☐Non
▶ Si Oui, proportionnalité avec le taux d'activité	☐Oui ☐Non	☐Oui ☐Non
▶ **Salaire assuré RISQUE**		
▶ Identique au salaire assuré EPARGNE (SAE)	☐Oui ☐Non	☐Oui ☐Non
▶ Si Non, montant forfaitaire (max 1.5 x SAE)	CHF.....	CHF.....

Composante Epargne *(plans sans option)*

Classe d'âge	Variante 1	Variante 2	Variante 3	Variante 4	Variante 5
18-34 ans	7 %	9 %	12 %	15 %	25 %
35-44 ans	10 %	11 %	15 %	20 %	25 %
45-54 ans	15 %	16 %	18 %	20 %	25 %
54-64/65 ans	18 %	19 %	21 %	20 %	25 %
	549 %	**613 %**	**744 %**	**855 %**	**1175 %**
Choix du cercle d'assurés	☐Étude ☐Notaire	☐Étude ☐Notaire	☐Étude ☐Notaire	☐Étude ☐Notaire	☐Étude ☐Notaire

Composante Risque & Frais

Rente	Formule 1	Formule 2	Formule 3	Formule 4
Rente invalidité	40 %	50 %	60 %	60 %
Rente de veuf-ve	24 %	30 %	36 %	50 %
Rente d'enfant	8 %	10 %	12 %	12 %

Les rentes ci-dessus sont exprimées en % du salaire assuré Risque

Choix du cercle d'assurés	☐Étude ☐Notaire	☐Étude ☐Notaire	☐Étude ☐Notaire	☐Étude ☐Notaire

Restitution avoir de vieillesse en cas de Décès	Étude Notaire	Avoirs accumulés et rachats inclus
Capital Décès complémentaire	☐Étude ☐Notaire	☐100 % du salaire assuré Risque ☐200 % du salaire assuré Risque ☐300 % du salaire assuré Risque
Frais administratifs	▶ 0.5% du salaire assuré, avec minimum CHF 200/an et maximum CHF 600/an	

Composante épargne *(plans avec options)*

☐ **Plan 2**

	Employé		Employeur	Total	
Classe d'âge	Option 1	Option 2		Option 1	Option 2
18-34 ans	2,5 %	4,5 %	4,5 %	7 %	9 %
35-44 ans	4,5 %	5,5 %	5,5 %	10 %	11 %
45-54 ans	7 %	8 %	8 %	15 %	16 %
54-64/65 ans	8,5 %	9,5 %	9,5 %	18 %	19 %

☐ **Plan 3**

	Employé			Employeur	Total		
Classe d'âge	Option 1	Option 2	Option 3		Option 1	Option 2	Option 3
18-34 ans	3 %	5 %	6 %	6 %	9 %	11 %	12 %
35-44 ans	4,5 %	6 %	7,5 %	7,5 %	12 %	13,5 %	15 %
45-54 ans	6 %	7,5 %	9 %	9 %	15 %	16,5 %	18 %
54-64/65 ans	7,5 %	9 %	10,5 %	10,5 %	18 %	19,5 %	21 %

☐ **Plan 4**

	Employé			Employeur	Total		
Classe d'âge	Option 1	Option 2	Option 3		Option 1	Option 2	Option 3
18-34 ans	2,5 %	5 %	7,5 %	7,5 %	10 %	12,5 %	15 %
35-44 ans	6 %	8 %	10 %	10 %	16 %	18 %	20 %
45-54 ans	6 %	8 %	10 %	10 %	16 %	18 %	20 %
54-64/65 ans	8 %	9 %	10 %	10 %	18 %	19 %	20 %

☐ **Plan 5**

	Employé			Employeur	Total		
Classe d'âge	Option 1	Option 2	Option 3		Option 1	Option 2	Option 3
18-34 ans	4,5 %	8,5 %	12,5 %	12,5 %	17 %	21 %	25 %
35-44 ans	4,5 %	8,5 %	12,5 %	12,5 %	17 %	21 %	25 %
45-54 ans	4,5 %	8,5 %	12,5 %	12,5 %	17 %	21 %	25 %
54-64/65 ans	4,5 %	8,5 %	12,5 %	12,5 %	17 %	21 %	25 %